

Профсоюз работников здравоохранения  
Донецкой Народной Республики



## ПОСОБИЕ ПРОФОРГАНИЗАТОРУ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ В ПРОФСОЮЗ

Профсоюз рассматривает привлечение новых членов в качестве своего приоритета, распределяет выделенные ресурсы, вовлекает пассивных членов организации в проведение систематических кампаний, наращивает свое присутствие в уже существующих. Это означает, что профсоюз на всех своих уровнях – от рядового члена до занимающего самый высокий пост должностного лица – сосредотачивает свое внимание на коллективной работе.

Привлечение - это формирование членской базы через сильную профсоюзную организацию вокруг соответствующего оказания специальных услуг для обеспечения эффективного представительства интересов работников профсоюзом.

«Никто не вступит в профсоюз, пока ему кто-нибудь не предложит сделать это».

Сила профсоюза основывается отнюдь не на сложных теориях. Она состоит в добровольном желании работников объединиться для достижения справедливых отношений на рабочем месте.

Существуют три этапа вовлечения новых членов.

Этап первый – установление контакта.

Есть множество способов установить контакт с потенциальными членами профсоюза в зависимости от обстоятельств.

Этап второй - работа по вовлечению новых членов. Эффективное вовлечение новых членов зачастую зависит именно от него.

Этап третий – кампания по признанию профсоюза, которая основывается на ваших целях и стратегии, средствах и методах.

Не существует специального или правильного способа установления контакта. Задача состоит в том, чтобы определить, какой из них лучше работает. Приведем способы, которые хорошо показали себя на практике.

Листовки. Наиболее простым способом контакта является размещение листовок в организации, работников которого вы собираетесь привлечь в профсоюз. Этот простой способ установления контакта, однако, не дает времени для дискуссии. Вы должны убедиться в том, что материалы, которые вы распространяете, дают возможность и поощряют работников к установлению связи с вами. Некоторые профсоюзы используют разнообразные сувениры с символикой профсоюза. Ручки, коврики для компьютерной мыши, кружки, блокноты и т.п. могут оказаться полезными при рекламировании профсоюза на отдельном рабочем месте.

«Один на один». Контакт «лицом к лицу» - наиболее эффективный метод привлечения новых членов в профсоюз. Но организаторы при этом должны: обладать умением убеждать, быть хорошо информированы о проблемах данного подразделения, кафедры, иметь ясные представления относительно того, что профсоюз может предпринять и каким образом следует отвечать на возражения.

Телефон. Обзвон по телефону может быть очень эффективным способом вовлечения новых членов. Многие люди никогда не вступали в профсоюз просто потому, что им никто этого не предлагал.

Использование электронной почты и социальных сетей. Профсоюз все больше начинает использовать электронную почту и социальные сети в качестве способов установления контактов с работниками. Составление списка электронных адресов для установления работников, заинтересованных во вступлении, может быть весьма эффективным методом обмена мнениями и разрушения представлений о профсоюзах как о консервативных, не терпящих изменений организациях.

Работники, заинтересованные во вступлении в профсоюз, должны иметь постоянную возможность конфиденциальной связи с вами.

#### Опасность в апатии

Апатия в профсоюзном движении, возможно, является более серьезным врагом, чем открытые проявления враждебности со стороны администрации или некоторых работников. Вот некоторые причины апатии:

- страх перед администрацией;
- нестабильность рабочего места;
- изолированность, бессилие, безнадежность по отношению к позитивным изменениям;
- неуверенность по поводу того, может ли помочь профсоюз, и если может, то каким образом;
- отрицательное отношение из-за отрицательного опыта в прошлом;
- индивидуализм: «Я ни в ком не нуждаюсь, я могу решить все свои проблемы самостоятельно»;
- семейные и личные проблемы;
- возражения со стороны партнеров, родителей, друзей и церкви.

Если мы обвиняем людей в апатии, они начинают защищаться. Если мы пытаемся понять, почему тот или иной человек чувствует апатию, мы можем помочь ему преодолеть проблему.

#### Преодоление апатии.

Когда мы установили связь с работниками, привлекаемыми в Профсоюз, необходимо не ставить перед собой недостижимых целей. Мы должны ясно понимать причины того, что делаем, и быть готовы передать позитивные идеи работникам, для того чтобы преодолеть апатию. Вот некоторые позитивные утверждения, на которые можно опираться:

- коллективная власть улучшать условия труда и имеющийся в распоряжении обширный опыт;
- способ разрешать проблемы;
- возможность участвовать в планировании и принятии решений;
- уважение и самоуважение;
- профсоюзные привилегии;
- безопасность труда;
- равные возможности.

#### Формирование доверия у сотрудников:

- публичность, открытость информации;
- первоочередное и безусловное решение социальных проблем;
- справедливая и непротиворечивая законодательная база;
- возможность каждого выражать свои интересы, взгляды и оказывать влияние на принятие решений;
- добросовестность, честность и компетентность лидера;
- четкая обратная связь;
- устойчивость договорных отношений и партнерских связей;
- достойная культура поведения в коллективе.

Дружная профорганизация, связанная узами взаимоуважения, поддержки, взаимной помощи, способствует реализации социальной потребности человека.

Тесно связана с социальной потребностью потребность в уважении и самоуважении, наконец, - потребность самореализации.

Превращение профсоюзной организации в эффективно действующий институт регуляции социально-трудовых отношений и социально-экономической защиты людей труда, в авторитетную и внешне привлекательную организацию в значительной степени зависит от компетентности профлидера и профактива, их готовности действовать результативно в рамках предоставленных полномочий.

Успешность привлечения в профсоюз напрямую зависит от степени открытости данного социального института. В первую очередь необходимо полнее раскрывать содержание профсоюзной работы, её смысл и цели, привлекая к ней тем самым общественный интерес. При этом не стоит скрывать трудности, которые неизбежны в решении вопросов социально-экономической защиты членов Профсоюза и которые с большей или меньшей степенью результативности приходится преодолевать. Это в первую очередь влияет на людей, мотивированных на достижения, на интересную нестандартную работу, на приобретение дополнительных социальных связей и уникального личного опыта.

---

Только член Профсоюза пользуется правом на защиту профсоюзной организацией своих прав и интересов по вопросам:

- оплаты труда, гарантий и компенсаций;
- занятости, профессиональной подготовки и повышения квалификации;
- режима рабочего времени и отдыха;
- обеспечения безопасных условий труда;
- социальной защиты и охраны здоровья.

Только член Профсоюза может рассчитывать на:

- представительство его профессиональных, трудовых и социально-экономических прав и интересов в органах государственной власти и органах местного самоуправления;
- представительство и защиту его индивидуальных прав и интересов во взаимоотношениях с работодателем на основе коллективного договора и в соответствии с законодательством;
- защиту и солидарную поддержку членов профсоюзной организации.

Только член профсоюза имеет право на:

- получение в профсоюзных органах бесплатной квалифицированной юридической консультативной помощи;
- защиту и поддержку профсоюзного комитета в случае расторжения с ним трудового договора по инициативе работодателя;
- проведение независимой экспертизы условий его труда профсоюзным органом;
- материальную помощь от профкома и поддержку в чрезвычайных ситуациях;
- обращение в случае угрозы его жизни и здоровью на производстве с заявлением в профсоюзный комитет об инициировании им немедленного прекращения опасных работ;
- обеспечение путевкой, приобретенной за счет средств профсоюзного бюджета на лечение, оздоровление и отдых (в том числе и членов семьи);
- поддержку профсоюзного комитета после выхода на пенсию.

Работа профкома по вопросам защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов работников (прав и интересов студентов).

- подготовка и внесение на рассмотрение профсоюзных собраний и (конференций) вопросов по социально-экономическим проблемам;
- рассмотрение на заседаниях профсоюзного комитета представлений администрации по вопросам, требующим согласования с профсоюзным комитетом;
- обсуждение на заседаниях профкома и комиссии профсоюзного комитета вопросов аттестации, тарификации, охраны труда и техники безопасности;
- подготовка и направление в администрацию предложений по всем социально-экономическим проблемам;
- участие в работе различных совместных комиссий (по аттестации, охране труда и др.);
- участие в работе тарификационной комиссии;
- участие в рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- участие в разрешении коллективных трудовых споров;
- изучение и рассмотрение на заседаниях профсоюзного комитета вопросов соблюдения трудового законодательства;
- регулярная проверка правильности заполнения трудовых книжек;
- разъяснение норм трудового законодательства среди членов Профсоюза.

Работа профкома в процессе социального партнерства:

- проведение переговоров с администрацией по заключению коллективного договора;
- участие в работе комиссии по подготовке проекта коллективного договора;
- подготовка и внесение предложений в коллективный договор по всем социально-экономическим вопросам, соблюдению прав и гарантий профсоюзной деятельности;
- рассмотрение на заседании профкома проекта коллективного договора;
- рассмотрения на заседании профкома хода выполнения коллективного договора;

Работа профкома по вопросам охраны труда и техники безопасности:

- подготовка вопросов по охране труда и технике безопасности для обсуждения на заседании профкома;
- создание комиссии по охране труда;
- подбор актива, утверждение и организация работы уполномоченных по охране труда;
- участие в расследовании несчастных случаев на производстве;
- проверка выполнения соглашений и планов по улучшению условий труда;
- участие в контроле за соблюдением норм и правил охраны труда;
- участие в мероприятиях по охране труда и др.;
- проведение обследований рабочих мест на соответствия нормам охраны труда;
- подготовка и направление писем (предписаний) и предложений по устранению нарушений норм охраны труда;
- участие в аттестации рабочих мест;
- проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;
- информирование членов Профсоюза об условиях и охране труда на рабочих местах.

Работа профкома по организации досуга членов Профсоюза:

- рассмотрение вопросов досуга и развития культурно-массовой спортивно-оздоровительной работы на заседании профкома;
- организации поездок выходного дня и других досуговых мероприятий;
- оказание содействия в организации туристических поездок и др.;
- содействие членам Профсоюза в развитии художественного творчества, участии в художественной самодеятельности;
- организация новогоднего поздравления детей членов Профсоюза;
- участие в смотрах художественной самодеятельности;

- участие в проведении физкультурных праздников, спортивных соревнований, спартакиад;
- участие совместно с администрацией в организации и проведении в коллективе различных конкурсов, профессиональных и других праздников.

Работа профкома с молодыми сотрудниками:

- вовлечение молодёжи в деятельность профсоюзной организации;
- внесение предложений по рассмотрению на заседании профсоюзного комитета проблем молодых работников;
- подбор профсоюзного актива из числа молодёжи;
- проведение разнообразных мероприятий с молодыми работниками;
- организация смотров-конкурсов среди молодых работников, с целью повышения профессионального мастерства.

Лицо, выбывшее или исключенное из Профсоюза, теряет все права члена Профсоюза, предусмотренные Уставом Профсоюза.

Профсоюзный стаж добровольно выбывших или исключенных из Профсоюза прерывается и при повторном вступлении в Профсоюз, как правило, не восстанавливается. Вопрос о восстановлении (суммировании) профсоюзного стажа рассматривается одновременно с решением о восстановлении членства в Профсоюзе.

Профсоюзный стаж – это срок пребывания члена Профсоюза на учете в профсоюзной организации.

Профсоюзный стаж исчисляется со дня принятия решения о приеме в Профсоюз.

За членами Профсоюза, которые перешли на работу из учреждений, организаций или предприятий, работники которых объединяются другим Профсоюзом, сохраняется профсоюзный стаж.