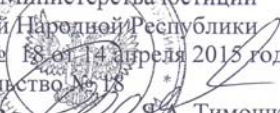
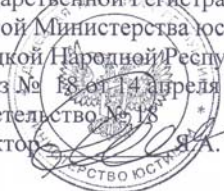


**ЛЕГАЛИЗИРОВАН**

Государственной Регистрационной  
Палатой Министерства юстиции  
Донецкой Народной Республики  
приказ № 18 от 14 апреля 2015 года  
Свидетельство № 18  
Директор  Я.А. Тимошкина



**УТВЕРЖДЕН**

Учредительной конференцией  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ  
РЕСПУБЛИКИ  
Протокол № 1 от 17 февраля 2015 года

Государственная регистрация юридического лица
Проведена
Дата внесения записи <i>21.04</i>
Экземпляр записи <i>21.04.15</i>
Государственный регистрационный номер



**УСТАВ**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

Донецк, 2015 год

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ (далее – Профсоюз) – добровольное некоммерческое общественное объединение, объединяющее на добровольных началах членов Профсоюза – работников отрасли здравоохранения, санаторно-курортной сферы, независимо от форм собственности, лиц, связанных общими интересами по роду их профессиональной деятельности, которые учатся или работают в учебных заведениях отрасли здравоохранения, разных уровней аккредитации, а также лиц, занимающихся медицинской практикой и фармацевтической деятельностью.

1.2. Статус Профсоюза - республиканский профессиональный союз.

1.3. Сфера деятельности Профсоюза – территориальная. Профсоюз осуществляет свою деятельность на всей территории Донецкой Народной Республики.

1.4. Наименование Профсоюза:

Полное наименование: ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ.

Сокращенное наименование: ПРЗ ДНР.

Наименование ПРЗ ДНР является неотъемлемым признаком Профсоюза и может использоваться только профсоюзными организациями Профсоюза.

1.5. Профсоюз в своей деятельности основывается на принципах:

1) добровольности вступления в Профсоюз и выхода из него, равенства всех членов Профсоюза и его профсоюзных организаций;

2) выборности (делегирования) органов всех уровней, их подконтрольности, отчётности и ответственности перед организациями, которые их избрали и выше уровнем выборными органами Профсоюза;

3) подчинённости нижестоящих выборных профсоюзных органов вышестоящим;

4) сочетание коллегиальности в работе с персональной ответственностью руководителей и членов выборных органов за выполнение принятых решений;

5) гласности в работе всех органов Профсоюза. Информация об уставных и программных документах, финансовой деятельности Профсоюза, решений принятых его органами, является общедоступной для всех членов Профсоюза;

6) свободы дискуссий на стадии обсуждения вопросов и обязательности выполнения решений вышестоящих органов Профсоюза для нижестоящих органов Профсоюза;

7) соблюдение внутренней профсоюзной дисциплины, подчинение меньшинства большинству;

8) право вышестоящего профсоюзного органа на отмену решений нижестоящих органов, если они противоречат законодательству Донецкой Народной Республики и настоящему Уставу.

1.6. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Донецкой Народной Республики, законодательством Донецкой Народной Республики и настоящим Уставом, руководствуясь общепризнанными принципами и нормами международного права.

1.7. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, свою структуру, определяет основную цель и задачи, формы и методы деятельности, образует профсоюзные органы, созывает собрания, конференции, и проводит другие мероприятия, не противоречащие законодательству Донецкой Народной Республики.

1.8. Государство не отвечает по обязательствам Профсоюза, так же как и Профсоюз не отвечает по обязательствам государства.

1.9. Профсоюз независим в своей деятельности от органов государственной власти и органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, федераций, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

1.10. Вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц, работодателей, их объединений в деятельность Профсоюза запрещается, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Донецкой Народной Республики.

1.11. Профсоюз приобретает права юридического лица с момента регистрации в уполномоченном органе, после легализации в Министерстве юстиции Донецкой Народной Республики.

1.12. Профсоюз и его первичные и территориальные (местные) профсоюзные организации являются юридическими лицами, ведут самостоятельный баланс, имеют в собственности обособленное имущество, счета в учреждениях банков, печать, штампы и фирменные бланки со своим наименованием, могут от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Первичные профсоюзные организации Профсоюза могут осуществлять свою деятельность без статуса юридического лица.

1.13. Профсоюз вправе иметь и использовать собственную символику. Символика утверждается высшим органом Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом и регистрируется в порядке, предусмотренном законодательством Донецкой Народной Республики.

1.14. Профсоюз осуществляет свои полномочия, приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязанности через свои

выборные органы, действующие в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики и настоящим Уставом.

1.15. В Профсоюзе и его профсоюзных организациях всех уровней не допускается создание и деятельность партий и движений.

1.16. Профсоюз для обеспечения работы своих выборных органов и его профсоюзных организаций по решению организационных, правовых, информационных, аналитических, материально-технических и других вопросов создаёт исполнительный аппарат.

1.17. Место нахождения (юридический адрес) Профсоюза (выборных органов): Донецкая Народная Республика, 83001, город Донецк, улица Артема, дом 87.

1.18. В настоящем Уставе термины употребляются в следующем значении:

1) **член Профсоюза** – лицо (работник, временно неработающий, пенсионер, учащийся, студент и другие лица согласно настоящего Устава), которое входит в состав Профсоюза, признает настоящий Устав и уплачивает членские взносы;

2) **профорганизатор** – член Профсоюза, избранный для реализации полномочий первичной профсоюзной организации Профсоюза, которая насчитывает до 15 членов Профсоюза и в которой не создан Профсоюзный комитет;

3) **первичная профсоюзная организация Профсоюза** (далее - *первичная организация Профсоюза*) - добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, в учреждении, организации независимо от формы собственности и вида хозяйственной деятельности, у физического лица, использующего наемный труд, у лица, обеспечивающего себя работой самостоятельно, или учатся в одном учебном заведении, действующее на основании настоящего Устава;

4) **территориальная (местная) профсоюзная организация Профсоюза, в том числе городская, районная в городе, районная** (далее - *территориальная (местная) организация Профсоюза*) – добровольное объединение, объединяющее не менее двух первичных организаций Профсоюза, действующих на разных предприятиях, учреждениях, организациях, учебных заведениях, действующих в пределах одной административно-территориальной единицы (города, района в городе, района, села, поселка);

4) **профсоюзный орган** - орган, созданный согласно с настоящим Уставом, через который Профсоюз осуществляет свои полномочия;

5) **квота** (норма представительства) – заблаговременно установленная, решением соответствующего выборного органа Профсоюза, численность представителей от Профсоюза для дальнейшего прямого делегирования в состав высших и постоянно действующих выборных органов Профсоюза;

6) **кворум** – предусмотренное настоящим Уставом минимальное количество присутствующих, необходимое для признания правомочными

заседаний высших и постоянно действующих коллегиальных выборных профсоюзных органов;

7) *профсоюзные организации* – первичная, территориальная (местная) организации Профсоюза, а также другие структурные подразделения Профсоюза;

8) *форс-мажор* - непредсказуемое событие (стихийное бедствие, военные действия, забастовки, революции и др.), не зависящее от воли членов Профсоюза.

## 2. ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Основной целью деятельности Профсоюза является осуществление представительства и защиты индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза

2.2. Задачами Профсоюза по реализации основной цели являются:

1) Достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пособий и пенсий, социальной защищенности членов Профсоюза.

2) Контроль за соблюдением работодателями законодательства Донецкой Народной Республики о труде и иных нормативных правовых актов, защита членов Профсоюза от незаконных взысканий и увольнений.

3) Контроль за обеспечением работодателями здоровых и безопасных условий труда.

4) Содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

5) Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества профсоюзных организаций и членов Профсоюза.

2.3. Для достижения основной цели и решения уставных задач Профсоюз через свои выборные органы:

1) Взаимодействует с органами государственной власти и управления, другими профессиональными союзами и общественными организациями, в том числе иностранными, другими юридическими и физическими лицами, совместно с другими профсоюзами, в интересах своих членов и их волеизъявления может, на условиях равноправного партнерства, по решению конференции, создавать объединения (советы, федерации и т.п.), сохраняя при этом свою организационную, юридическую и финансовую самостоятельность, определенную Уставом Профсоюза, а также входит в состав таких объединений (советов, федераций и т.п.) и свободно выходит из них.

2) Участвует в международном профсоюзном движении, сотрудничает с профсоюзами других стран, по своему выбору создает и вступает в международные профсоюзные и другие международные организации и объединения, представляющие интересы работников, осуществляет другую деятельность, не противоречащую законодательству Донецкой Народной Республики.

3) В вопросах индивидуальных прав и интересов своих членов осуществляет представительство и защиту в порядке, предусмотренном законодательством Донецкой Народной Республики и настоящим Уставом.

4) Ведет коллективные переговоры, заключает соглашения, коллективный договор, содействует их реализации.

5) Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ и другим вопросам в интересах членов Профсоюза в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики.

6) Принимает участие в разработке государственных программ занятости, реализации мер по социальной защите работников - членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики.

7) Осуществляет общественный контроль за выплатой заработной платы, за соблюдением трудового законодательства Донецкой Народной Республики, законодательства Донецкой Народной Республики в области занятости, за выполнением коллективных договоров и соглашений, за состоянием охраны труда и окружающей среды, за соблюдением законодательства Донецкой Народной Республики в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников, за созданием безопасных и безвредных условий труда, надлежащих производственных и санитарно-бытовых условий.

8) Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров. По поручению членов Профсоюза представляет их права и интересы при решении индивидуальных трудовых споров.

9) Осуществляет хозяйственную деятельность, создает образовательные учреждения, фонды социальной направленности и другие организации, осуществляет иные виды деятельности, не противоречащие действующему законодательству Донецкой Народной Республики, прибыль от которых направляется на достижение основной цели Профсоюза.

10) Получает на условиях аренды или временного бесплатного пользования здания, оборудование, транспортные средства и другое имущество, необходимое для решения уставных задач Профсоюза; самостоятельно распоряжается своим имуществом, средствами; привлекает к работе на договорной основе специалистов.

11) Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза.

12) Проводит и организует семинары, лекции, праздники и другие культурно-массовые мероприятия на безвозмездной основе.

13) Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и обучение профсоюзных работников и членов Профсоюза.

### **3. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРИЕМА В ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА И ВЫХОДА ИЗ НЕГО**

3.1. Членом Профсоюза может быть любой работник отрасли здравоохранения, санаторно-курортной сферы, независимо от форм собственности, лица, связанные общими интересами по роду их профессиональной деятельности, которые учатся или работают в учебных заведениях отрасли разных уровней аккредитации, а также лица, занимающиеся медицинской практикой и фармацевтической деятельностью признающие Устав Профсоюза и уплачивающие членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть иностранные граждане, работающие в учреждениях здравоохранения, или учащиеся в учебных заведениях разных уровней аккредитации.

3.2. Вступление в Профсоюз осуществляется на добровольной основе в индивидуальном порядке, на основании личного письменного заявления, поданного в профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза. Никто не может быть принужден вступать или не вступать в Профсоюз.

Решение о приеме в члены Профсоюза принимается не позднее чем через месяц со дня подачи заявления на собрании (конференции) первичной организации Профсоюза или заседании профсоюзного комитета первичной организации Профсоюза.

3.3. При создании Профсоюза прием в члены осуществляется учредительной Конференцией.

3.4. Принятому в члены Профсоюза выдается профсоюзный билет единого образца.

3.5. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах.

3.6. Члены Профсоюза состоят на учете в первичной организации Профсоюза по месту основной работы или учебы. Учет членов Профсоюза ведет профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза в соответствии с Инструкцией, утвержденной Республиканским комитетом Профсоюза. Если по основному месту работы или учебы первичная организация Профсоюза не создана, член Профсоюза может находиться на учете в другой первичной организации Профсоюза.

3.7. Стаж профсоюзного членства определяется со дня решения о принятии в члены Профсоюза.

3.8. Члены Профсоюза не отвечают своими средствами и другим имуществом по обязательствам Профсоюза, как и Профсоюз не отвечает своими средствами и другим имуществом по обязательствам членов Профсоюза.



3.9. Член Профсоюза может выйти из Профсоюза по собственному желанию, на основании личного письменного заявления, поданного в профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза. Выход из членов Профсоюза происходит в индивидуальном порядке. Прекращение членства в Профсоюзе наступает после подачи заявления и принятия решения профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза о прекращении членства в Профсоюзе. Рассмотрение коллективного заявления о выходе из Профсоюза не допускается.

3.10. Членство в Профсоюзе сохраняется за:

- а) не работающими пенсионерами;
- б) лицами, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком;
- в) военнослужащими, находящимися на действительной военной службе;
- г) сезонными работниками;
- д) лицами, которые потеряли работу в связи с сокращением штатов, ликвидацией, реорганизацией юридического лица, а также по другим уважительным причинам, определенным законодательством Донецкой Народной Республики.

По решению профсоюзного комитета первичной организации Профсоюза, указанные лица могут быть освобождены полностью или частично от уплаты членских взносов.

3.11. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- а) выхода из Профсоюза по собственному желанию;
- б) исключения из Профсоюза;
- в) увольнения с работы в связи с ненадлежащим исполнением трудовых обязанностей;
- г) смерти члена Профсоюза.

#### **4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА, УСЛОВИЯ, ПОРЯДОК И ОСНОВАНИЯ ИСКЛЮЧЕНИЯ ИЗ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

4.1. Все члены Профсоюза имеют равные права и обязанности независимо от национальности, пола, политических, религиозных убеждений, социального положения, других различий.

##### **4.2. Член Профсоюза имеет право:**

- 1) На представительство и защиту Профсоюзом своих социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов.
- 2) Пользоваться льготами и преимуществами, предусмотренными для членов Профсоюза в результате заключения Профсоюзом и его профсоюзными организациями коллективных договоров и соглашений.
- 3) Избирать и быть избранным во все выборные руководящие органы Профсоюза, выдвигать в указанные выборные руководящие органы Профсоюза своих представителей.



4) Участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативной правовой базы, направленной на повышение уровня гарантий в сфере его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов.

5) Получать информацию о деятельности Профсоюза, о работе выборных руководящих органов Профсоюза, участвовать в заседаниях выборных руководящих органов Профсоюза по вопросам, касающимся его лично, и по другим вопросам.

6) Обращаться во все выборные руководящие органы Профсоюза с заявлениями и предложениями по любым вопросам производственной деятельности, материально-бытового и культурного обслуживания, а также для защиты своих прав в случаях нарушения коллективного договора и законодательства Донецкой Народной Республики о труде, невыплаты заработной платы или других выплат, установленных законодательством Донецкой Народной Республики.

7) На бесплатные консультации и юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза.

8) Получать материальную помощь, ссуды из средств Профсоюза.

9) Пользоваться вместе с членами семьи культурно-спортивными учреждениями Профсоюза, получать на льготных условиях путевки на санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых, денежную (благотворительную) помощь, из средств Профсоюза в соответствии с установленным порядком и на основании решения выборного органа первичной организации Профсоюза.

10) Выйти из Профсоюза на основании личного письменного заявления.

11) Участвовать в создании кассы взаимопомощи, специальных фондов и пользоваться их услугами.

12) Одновременно быть членом другой общественной (кроме профсоюзной) организации.

Члены Профсоюза, избранные в состав выборных руководящих профсоюзных органов, имеют дополнительные гарантии своей деятельности, установленные законодательством Донецкой Народной Республики и коллективными договорами, соглашениями.

#### **4.3. Член Профсоюза обязан:**

1) Выполнять Устав Профсоюза, решения выборных руководящих органов Профсоюза, принимать активное участие в работе Профсоюза, посещать профсоюзные собрания.

2) Своевременно и в установленном размере уплачивать членские профсоюзные взносы.

3) Выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором, соглашениями, заключенные профсоюзными органами Профсоюза с работодателями, их объединениями.

4) Способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, противоречащих Уставу Профсоюза, наносящих вред Профсоюзу, препятствующих достижению основной цели и выполнению уставных задач Профсоюза.

4.4. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут быть отмечены установленными Профсоюзом формами морального и материального поощрения, в частности объявлением благодарности, премированием, награждением ценным подарком, Почетной грамотой и иными знаками отличия Профсоюза. Выборные руководящие органы Профсоюза могут ходатайствовать, в установленном порядке, о награждении членов Профсоюза знаками отличия профсоюзных объединений, в состав которых входит Профсоюз.

4.5. К членам Профсоюза, не соблюдающим Устав Профсоюза, не выполняющим решения выборных органов Профсоюза, наносящим своими действиями или высказываниями вред Профсоюзу и его репутации, не уплачивающим в течение трех месяцев членские профсоюзные взносы без достаточных оснований, могут быть применены следующие меры общественного воздействия:

- а) замечание;
- б) выговор;
- в) как крайняя мера - исключение из членов Профсоюза.

4.5. Исключение из членов Профсоюза осуществляется по решению профсоюзного комитета первичной организации Профсоюза, принятому 2/3 голосов от числа присутствующих на заседании членов профсоюзного комитета, при наличии кворума.

4.6. Решение об исключении из членов Профсоюза принимается в присутствии члена Профсоюза. В случае отказа члена Профсоюза (без уважительных причин) присутствовать на заседании профсоюзного комитета первичной организации Профсоюза этот вопрос может быть рассмотрен без его присутствия.

4.7. Решение о применении мер общественного воздействия к Председателю профсоюзной организации Профсоюза за нарушение настоящего Устава, ненадлежащее исполнение обязанностей может приниматься вышестоящим выборным руководящим органом Профсоюза.

4.8. Решение о применении мер общественного воздействия может быть обжаловано членом Профсоюза в месячный срок в вышестоящий выборный руководящий орган Профсоюза.

4.9. Член Профсоюза, исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза, теряет право на защиту Профсоюзом, на пользование его имуществом, льготами. Сумма уплаченных им взносов не возвращается.

4.10. Член Профсоюза, исключенный из Профсоюза, может быть вновь принят в члены Профсоюза на общих основаниях, но не ранее чем через один год от даты исключения.

## **5. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА, ПОЛНОМОЧИЯ ВЫСШИХ И ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ ПРОФСОЮЗА, ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ИХ СОСТАВА**

5.1. Профсоюз строится на основе организационного единства, по производственно-профессиональным и территориальным принципам.

Структурными подразделениями Профсоюза являются: - первичные организации Профсоюза, территориальные (местные) организации Профсоюза.

Срок полномочий выборных органов профсоюзных организаций Профсоюза всех уровней - 5 лет.

Полномочия выборных органов Профсоюза и его профсоюзных организаций действительны до формирования (избрания или делегирования) нового состава выборных органов.

5.2. Высшим органом Профсоюза является Конференция Профсоюза, которая созывается Республиканским комитетом один раз в пять лет.

О созыве и повестке дня Конференции Профсоюза объявляется не позднее, чем за месяц до ее открытия.

В период между конференциями высшим органом Профсоюза является заседание Республиканского комитета Профсоюза, формой заседания Республиканского комитета Профсоюза является Пленум, а между Пленумами - Президиум Республиканского комитета Профсоюза.

5.3. Высшее должностное лицо Профсоюза - Председатель Профсоюза, являющийся Председателем Республиканского комитета по должности.

5.4. Внеочередная Конференция Профсоюза созывается Республиканским комитетом Профсоюза по его инициативе или по требованию не менее 1/3 профсоюзных организаций Профсоюза по решению их выборных органов. Решение Республиканского комитета Профсоюза о созыве и повестке дня внеочередной Конференции Профсоюза объявляется не позднее, чем за месяц до ее проведения.

5.5. Работодатели не могут входить в состав выборных органов Профсоюза любого уровня.

5.6. Конференция Профсоюза может принимать решения по любым вопросам деятельности Профсоюза.

### **5.7. К компетенции Конференции Профсоюза относятся:**

1) Определение основной цели задач, стратегии и тактики действий Профсоюза.

2) Утверждение Устава Профсоюза.

3) Внесение изменений в Устав Профсоюза.

4) Формирование состава Республиканского комитета Профсоюза путем утверждения персонального состава делегированных территориальными (местными), первичными организациями Профсоюза.

5) Утверждение повестки дня и регламента Конференции Профсоюза.

6) Заслушивание отчетов о работе Республиканского комитета, Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

7) Избрание Председателя Профсоюза и его заместителя.

8) Заслушивание сообщения Мандатной комиссии и принятие соответствующего решения.

9) Определение полномочий выборных органов по распоряжению имуществом Профсоюза, решение вопросов об использовании средств и имущества при реорганизации или ликвидации Профсоюза.

10) Утверждение положений о Контрольно-ревизионной и Мандатной комиссиях, избирание их персональных составов.

11) Принятие решения о переименовании Профсоюза, прекращении его деятельности.

12) Принятие решения о досрочном прекращении полномочий Председателя Профсоюза, его заместителя, Республиканского комитета, Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

13) Решение других фундаментальных вопросов уставной деятельности Профсоюза.

5.8. Свои полномочия Профсоюз осуществляет через выборный руководящий орган - Республиканский комитет, в состав которого по должности входят Председатель Профсоюза, его заместитель.

Профсоюз возглавляет Председатель, имеющий высшее медицинское образование.

5.9. Конференция Профсоюза вправе делегировать выборным органам управления Профсоюза часть своих полномочий Республиканскому комитету Профсоюза.

5.10. Решение Конференции Профсоюза правомочно, если за него проголосовало более половины присутствующих делегатов, за исключением решений об исключении из состава членских организаций Профсоюза, утверждение Устава и внесение изменений к нему, о реорганизации или ликвидации организации, для принятия которых требуется 3/4 голосов, при наличии кворума и являются обязательными для выполнения всеми членами Профсоюза и выборными органами Профсоюза

5.11. Отчеты и выборы в профсоюзных организациях Профсоюза проводятся один раз в пять лет. Порядок проведения отчетов и выборов в Профсоюзе определяется Инструкцией о проведении отчетов и выборов, утвержденной Республиканским комитетом Профсоюза.

#### **5.12. Полномочия Республиканского комитета Профсоюза:**

1) определяет стратегию и тактику деятельности Профсоюза по актуальным вопросам социально-экономической защиты прав и интересов членов Профсоюза;

2) проводит переговоры и заключает отраслевое соглашение, осуществляет контроль за его выполнением, согласно законодательству Донецкой Народной Республики принимает меры воздействия к должностным лицам, которые не выполняют отраслевое соглашение;

3) взаимодействует с депутатскими группами, комиссиями в вопросах принятия и реализации законов, иных актов и решений, касающихся

приоритетного развития здравоохранения, ее финансового и материального обеспечения, трудовых, профессиональных и социальных гарантий работников отрасли;

4) обеспечивает правовую защиту первичных и территориальных (местных) организаций Профсоюза, профсоюзных кадров и актива, координирует работу по заключению ими коллективных договоров и соглашений;

5) заслушивает отчеты о работе Президиума и постоянных комиссий Республиканского комитета Профсоюза;

6) систематически информирует профсоюзные организации Профсоюза о своей деятельности;

7) ежегодно утверждает бюджет Профсоюза и отчет о его исполнении, устанавливает размер и порядок перечисления взносов на обеспечение уставной деятельности Профсоюза;

8) заслушивает сообщения Мандатной комиссии относительно полномочий членов Республиканского комитета Профсоюза;

9) В исключительных случаях (форс-мажор) вносит изменения в Устав с целью приведения его в соответствие с действующим законодательством Донецкой Народной Республики;

10) избирает делегатов на съезды объединений профессиональных союзов Донецкой Народной Республики, в которые будет вступать, делегирует своих представителей в его исполнительные органы, международные профсоюзные объединения, проводит с ними совместные мероприятия;

11) отменяет принятые Президиумом Профсоюза решения, которые не соответствуют законодательству Донецкой Народной Республики, Уставу Профсоюза;

12) организует обучение профсоюзных кадров и актива;

13) принимает решение о создании постоянных, временных комиссий, и т.д. Утверждает их полномочия, персональный и количественный состав, положение о них, другие нормативные правовые документы (инструкции) и пр.

К работе в комиссиях, рабочих группах, инспекциях могут привлекаться профсоюзные работники и активисты из профсоюзных организаций Профсоюза;

14) утверждает:

- Инструкцию о проведении отчетов и выборов в Профсоюзе;

- Положение о первичной организации Профсоюза;

- Положение о территориальной (местной) организации Профсоюза;

- другие локальные нормативные акты, регулирующие деятельность

Профсоюза и его профсоюзных организаций;

15) заслушивает сообщения Мандатной комиссии по поводу изменений в составе Республиканского комитета Профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии в случае досрочного прекращения их полномочий и утверждает

полномочия членов Республиканского комитета Профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии, делегированных организациями Профсоюза на их место;

16) рассматривает вопрос о вхождении Профсоюза в республиканские и международные профсоюзные объединения или о заключении с профсоюзами и профобъединениями договоров (соглашений);

17) принимает решение о коллективных действиях профсоюзных организаций Профсоюза по защите прав и интересов членов Профсоюза, организует проведение соответствующих мероприятий, инициирует начало коллективного трудового спора в случаях, предусмотренных законодательством Донецкой Народной Республики;

18) осуществляет иные полномочия по решению Конференции Профсоюза.

Пленум Республиканского комитета Профсоюза проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год, о чем объявляется за 10 дней до начала работы Пленума.

5.13. Республиканский комитет Профсоюза может делегировать отдельные свои полномочия Президиуму, Председателю Профсоюза кроме полномочий, делегированных ему Конференцией Профсоюза.

#### **5.14. Полномочия Президиума Республиканского комитета Профсоюза:**

1) организует деятельность Профсоюза в период между заседаниями Республиканского комитета Профсоюза, координирует работу территориальных (местных) организаций Профсоюза, направленную на выполнение Устава и Программы деятельности Профсоюза, решений конференции, Республиканского комитета Профсоюза;

2) определяет позиции и проводит организационные мероприятия, направленные на защиту социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза;

3) избирает делегатов на съезд объединений профессиональных союзов Донецкой Народной Республики, в которые будет вступать, делегирует своих представителей в исполнительные органы данных объединений, международные профсоюзные объединения, проводит с ними совместные мероприятия;

4) принимает решение о проведении массовых акций протеста, в том числе о проведении забастовок, собраний, митингов, демонстраций, пикетирования и других коллективных действий в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики;

5) принимает и рассматривает обращения и заявления членов Профсоюза и профсоюзных организаций с последующим обращением в органы государственной власти и органы местного самоуправления, добивается реализации выдвинутых требований и предложений;

6) готовит предложения и дополнения к проектам законов и иным нормативным правовым актам Донецкой Народной Республики, которые вносятся органам законодательной и исполнительной власти;

7) рассматривает проекты соглашений и договоров с отраслевыми министерствами и ведомствами, международными профсоюзными объединениями, дает поручения для их подписания;

8) принимает решение о проведении расширенного заседания Президиума, Пленума Республиканского комитета Профсоюза, его повестки дня и регламента;

9) рассматривает вопрос о награждении профсоюзных кадров и актива Почетной Грамотой Республиканского комитета Профсоюза и представлении к награждению знаками отличия объединений профессиональных союзов Донецкой Народной Республики, в которые входит Профсоюз;

10) организует и координирует работу по вопросам обучения профсоюзных кадров и актива;

11) рассматривает спорные вопросы между профсоюзными организациями и Республиканским комитетом Профсоюза;

12) ведет хозяйственную и финансовую деятельность, распоряжается средствами Профсоюза согласно утвержденной смете;

13) контролирует своевременность и полноту поступления отчислений от членских взносов в Профсоюз;

14) утверждает образцы печатей, штампов, бланков Профсоюза;

15) организует учет первичных, территориальных (местных) организаций Профсоюза;

16) предоставляет рекомендации профсоюзным организациям Профсоюза по вопросам оплаты труда профсоюзных кадров и поощрения профсоюзного актива за счет средств профсоюзных организаций;

17) рассматривает другие вопросы, переданные в ведение Президиума Республиканского комитета Профсоюза.

**5.15.** Заседания Президиума Республиканского комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал по решению председателя Профсоюза или по требованию не менее одной трети членов Президиума.

Заседание Президиума правомочно при участии в нем более половины членов Президиума. Заседание Президиума возглавляет председатель Профсоюза, его заместитель или, при их отсутствии, член Президиума, избранный на заседании.

Решение Президиума Республиканского комитета Профсоюза правомочно, если за него проголосовало более половины присутствующих членов Президиума, при наличии кворума.

В случае необходимости решение Президиума может приниматься методом опроса членов Президиума Республиканского комитета Профсоюза.



### **5.16. Полномочия Председателя Профсоюза:**

1) организует и направляет деятельность Профсоюза на выполнение программных задач, Устава Профсоюза, решений Конференции Профсоюза, Республиканского комитета Профсоюза и Президиума;

2) представляет Профсоюз без доверенности в органах государственной власти и органах местного самоуправления, добивается реализации выдвинутых предложений;

3) созывает Президиум Республиканского комитета Профсоюза, организует подготовку необходимых материалов на Конференцию Профсоюза, заседания Республиканского комитета Профсоюза и Президиума;

4) подписывает генеральное соглашение, заключает отраслевое соглашение с социальными партнерами Профсоюза, согласно действующему законодательству Донецкой Народной Республики;

5) в случае необходимости направляет заявления, обращения в органы государственной власти и органы местного самоуправления, добивается реализации выдвинутых требований и предложений;

6) председательствует на заседаниях Республиканского комитета Профсоюза и Президиума, подписывает их решения;

7) вносит предложение об избрании заместителя Председателя Профсоюза, определяет его функциональные обязанности;

8) формирует аппарат Республиканского комитета Профсоюза, утверждает его структуру, штатное расписание в пределах утвержденной сметы, предусмотренных бюджетом, организует работу аппарата и несет ответственность за ее эффективность;

9) распоряжается средствами Профсоюза в пределах утвержденной сметы, предусмотренных бюджетом, осуществляет контроль за использованием профсоюзного имущества;

10) ведет личный прием членов Профсоюза;

11) рассматривает заявления и жалобы членов Профсоюза, принимает соответствующие решения;

12) в пределах своих полномочий издает распоряжения;

13) выполняет другие функции, необходимые для обеспечения деятельности Профсоюза, если они не являются исключительной компетенцией Конференции Профсоюза, Республиканского комитета Профсоюза или Президиума.

5.17. Освобождение от должности (увольнение) Председателя Профсоюза в связи с окончанием срока полномочий; за нарушение Устава Профсоюза; ненадлежащее исполнение им должностных обязанностей производится по решению Конференции Профсоюза.

5.18. В случае невозможности созыва Конференции Профсоюза вследствие форс-мажорных обстоятельств (стихийное бедствие, катастрофа, военные действия, забастовки, революции, эпидемии) избрание либо

освобождение от должности Председателя Профсоюза может проводиться Республиканским комитетом Профсоюза.

5.19. Увольнение Председателя Профсоюза по собственному желанию, или других оснований, предусмотренных трудовым законодательством Донецкой Народной Республики, осуществляется по решению Президиума Республиканского комитета Профсоюза. В этих случаях выборы Председателя Профсоюза проводятся Республиканским комитетом на срок до следующей конференции.

## **6. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ (МЕСТНЫЕ) ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

6.1. С целью объединения и координации совместных действий для представительства и защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза в органах государственной власти, местного самоуправления, у работодателей и в их объединениях, первичные организации Профсоюза на добровольных началах объединяются по административно-территориальному делению (принципу) в территориальные (местные) организации Профсоюза.

6.2. Территориальные (местные) организации Профсоюза образуются на учредительных собраниях (конференциях) представителей не менее двух первичных организаций Профсоюза по решению их выборных органов.

6.3. Полномочия территориальных (местных) организаций Профсоюза определяются настоящим Уставом. Порядок и организация деятельности территориальных (местных) организаций Профсоюза определяются Уставом Профсоюза и Положением о территориальной (местной) организации Профсоюза, которые утверждаются Республиканским комитетом Профсоюза.

6.4. В районах, городах, на конференциях территориальных (местных) организации Профсоюза избираются или формируются на основе прямого делегирования комитеты (советы) территориальных (местных) организаций Профсоюза, а также Контрольно-ревизионные комиссии.

6.5. Конференции территориальных (местных) организаций Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет, о дате, повестке сообщается не менее чем за месяц.

### **6.6. Полномочия конференции территориальной (местной) организации Профсоюза:**

1) координирует деятельность первичных организаций Профсоюза по выполнению уставных задач и решений Профсоюза;

2) принимает постановления, обращения, заявления по вопросам защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, прав профсоюзных организаций;

3) заслушивает отчеты о деятельности Контрольно-ревизионной и Мандатной комиссий, комитетов (советов) территориальных (местных) организаций Профсоюза;

4) заслушивает сообщения Мандатной комиссии, принимает соответствующие решения;

5) утверждает (формирует) персональный состав комитета (совета) территориальной (местной) организации Профсоюза;

6) избирает председателя территориальной (местной) организации Профсоюза сроком на пять лет;

7) заслушивает отчет о работе выборных органов территориальной (местной) организации Профсоюза;

8) обеспечивает координацию и единство действий профсоюзных организаций Профсоюза;

9) осуществляет контроль за исполнением профсоюзного бюджета организации Профсоюза;

10) принимает решение о создании социальных фондов;

11) принимает решение о ликвидации территориальной (местной) организации Профсоюза;

12) решает другие вопросы уставной деятельности территориальной организации Профсоюза.

Конференция имеет право делегировать отдельные полномочия комитету (совету) территориальной (местной) организации Профсоюза.

6.7. В период между конференциями высшим органом территориальной (местной) организации Профсоюза является комитет (совет) территориальной (местной) организации Профсоюза.

6.8. Количественный состав комитета (совета) территориальной (местной) организации Профсоюза определяется Конференцией, персональный состав комитета (совета) формируется путем делегирования своих членов первичными организациями Профсоюза, в состав комитета (совета) входит по должности председатель территориальной (местной) организации Профсоюза.

6.9. Заседания комитета (совета) территориальной (местной) организации Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

Решение заседаний комитета (совета) территориальной (местной) организации Профсоюза правомочно, если за него проголосовало более половины присутствующих членов комитета (совета), за исключением решений об исключении из состава комитета (совета) территориальной (местной) организации Профсоюза представителей первичных организаций Профсоюза.

#### **6.10. Полномочия профсоюзного комитета (совета) территориальной (местной) организации Профсоюза:**

1) представляет и защищает интересы членов Профсоюза, первичных организаций Профсоюза в соответствующих органах государственной власти и местного самоуправления, судебных органах, объединениях работодателей, общественных организациях;

2) обеспечивает координацию и единство действий первичных организаций Профсоюза, оказывает им методическую, организационную и

юридическую помощь и поддержку, контролирует выполнение положений Устава Профсоюза, решений вышестоящих профсоюзных органов;

3) ведет переговоры и заключает соглашения (договоры) с органами местного самоуправления, принимает участие в подготовке и контроле за реализацией соглашений (договоров), заключенных Профсоюзом, социальных программ, добиваются включения в них льгот и гарантий работникам здравоохранения;

4) координирует работу профсоюзных комитетов по заключению коллективных договоров и соглашений в соответствии с законом и других нормативных правовых актов Донецкой Народной Республики;

5) в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, других нормативных актов, касающихся вопросов оплаты труда, занятости, изменения форм собственности, предоставления жилья медицинским работникам, соответствующих льгот и компенсаций, помощи малообеспеченным и прочее, вносят предложения и требования к органам государственной власти и местного самоуправления относительно прекращения действия и отмены актов или решений, принятых с нарушением действующего законодательства, в случае необходимости защищают права и интересы членов Профсоюза в судебных органах;

6) организуют и проводят митинги, походы, демонстрации, другие акции в установленном законом порядке;

7) взаимодействуют с депутатскими группами, комиссиями в вопросах принятия и реализации законов, иных актов и решений, касающихся приоритетного развития здравоохранения, ее финансового и материального обеспечения, трудовых, профессиональных и социальных гарантий работников отрасли; организуют исполнение профсоюзного бюджета, могут создавать фонды;

8) содействуют развитию физкультуры, спорта, туризма, самодетельного художественного и технического творчества;

9) проводят обучение профсоюзного актива, обобщают и распространяют лучший опыт профсоюзной работы.

6.12. Территориальные (местные) организации Профсоюза возглавляют председатели, имеющие медицинское образование.

### **6.13. Полномочия председателя территориальной (местной) организации Профсоюза:**

1) организует выполнение решений выборных органов;

2) представляет без доверенности территориальную (местную) организацию Профсоюза в органах государственной власти, местного самоуправления, судебных органах, в организациях работодателей, их объединениях, в других общественных организациях;

3) организует работу исполнительного аппарата, несет ответственность за его работу, принимает и увольняет работников в соответствии с трудовым законодательством Донецкой Народной Республики;

4) участвует в коллективных переговорах по заключению соглашений (договоров), подписывает их, организует контроль за выполнением соглашений (договоров);

5) обеспечивает предоставление членам Профсоюза бесплатной юридической помощи, осуществляет их личный прием;

6) подписывает решения комитета (совета) территориальной (местной) организации Профсоюза, несет ответственность за надлежащую организацию делопроизводства, достоверность статистических отчетов и других документов, своевременное представление их в вышестоящих профсоюзных органах, за сохранность документов и передачу их в установленном порядке в архив;

7) распоряжается денежными средствами территориальной (местной) организации Профсоюза в пределах ассигнований, предусмотренных бюджетом;

8) заключает гражданско-правовые и хозяйственные договоры, организует контроль за их исполнением, выдает доверенности;

9) выполняет другие функции, вытекающие из задач Профсоюза.

## **7. ПЕРВИЧНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

7.1. Первичная организация Профсоюза создается на добровольных началах в организациях, учреждениях отрасли здравоохранения, санаторно-курортной сферы, независимо от форм собственности; в учебных заведениях отрасли разных уровней аккредитации на учредительном собрании при наличии не менее 3-х человек, изъявившим желание вступить в Профсоюз и создать первичную профсоюзную организацию.

Вопрос о создании первичной организации Профсоюза и вхождении ее в Профсоюз решается учредительным собранием первичной организации Профсоюза с последующим уведомлением вышестоящего выборного органа Профсоюза. Одновременно с принятием решения о создании первичной организации Профсоюза собрание принимает решение о вхождении в состав соответствующей территориальной (местной) организации Профсоюза либо в Профсоюз, в случаях, предусмотренных настоящим Уставом и о взятии на профсоюзное обслуживание.

7.2. В учебных заведениях отрасли разных уровней аккредитации могут создаваться как самостоятельные первичные организации Профсоюза работников и студентов, так и первичная организация Профсоюза, которая их объединяет.

Если в трудовых коллективах имеется менее трех членов Профсоюза, то они по решению вышестоящего профсоюзного органа входят в состав ближайшей по расположению профсоюзной организации Профсоюза.

7.3. Первичные организации Профсоюза могут, приобретать статус юридического лица или действовать без статуса юридического лица по решению собрания (конференции), в соответствии с действующим законодательством Донецкой Народной Республики, на основании Устава

Профсоюзу и сообщения о принадлежности к этому Профсоюзу уполномоченного органа, а также работодателя.

7.4. Первичная организация Профсоюза определяет свою организационную структуру решением собрания (конференции) или профсоюзного комитета.

7.5. Для организации текущей работы на профсоюзном собрании (конференции) избираются:

- в первичной организации Профсоюза - профсоюзный комитет и Контрольно-ревизионная комиссия или при наличии в организации менее 15 членов Профсоюза – профорганизатор, срок их полномочий 5 лет.

- в профсоюзной группе - профсоюзный групповой организатор (профгруппорг);

7.6. Полномочия выборных органов первичной организации Профсоюза (профорганизатора, профгруппорга) определяются настоящим Уставом.

Порядок создания и ликвидации первичной организации Профсоюза, организация работы профорганизатора и профгруппорга определяются Положением о первичной профсоюзной организации Профсоюза, Положением о профсоюзном групповом организаторе, которые утверждаются Республиканским комитетом Профсоюза.

7.7. Высшим органом первичной организации Профсоюза, профгруппы являются собрание (конференция) первичной организации Профсоюза, созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год, или по требованию 1/3 членов Профсоюза.

7.8. Первичная организация Профсоюза с целью выполнения уставных задач осуществляет свои полномочия в пределах предоставленных ей законом и настоящим Уставом.

7.9. Смена ведомственной принадлежности, собственника или уполномоченного им органа, организационно-правовой формы или реорганизация (слияние, присоединение, разделение, преобразование юридического лица) не могут быть основанием для ликвидации первичной профсоюзной организации, изменения ее принадлежности к Профсоюзу или прекращения деятельности.

**7.10. Полномочия собрания (конференции) первичной организации Профсоюза:**

- 1) определяют внутреннюю структуру своей организации, формируют выборные органы;

- 2) ежегодно заслушивает отчеты профсоюзного комитета и Контрольно-ревизионной комиссии;

- 3) при формировании выборных органов Профсоюза путем прямого делегирования избирает своих представителей в эти органы с правом их замены;

- 4) избирает председателя первичной организации Профсоюза сроком на пять лет. По решению собрания (конференции) председатель первичной

организации Профсоюза может избираться профсоюзным комитетом из его состава;

5) утверждает направления и порядок использования средств первичной профсоюзной организации;

6) утверждает зависимости от своих финансовых возможностей должности наемных работников;

7) заслушивает отчеты работодателя по вопросам выполнения положений коллективного договора, соблюдение норм трудового законодательства;

8) принимает решение о делегировании к вышестоящей по статусу профсоюзной организации Профсоюза собственных полномочий;

9) принимает решение о ликвидации первичной организации Профсоюза в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики;

10) решает другие вопросы, связанные с выполнением уставных задач Профсоюза.

Собрание (конференция) может принимать решение о делегировании отдельных полномочий профсоюзному комитету.

#### **7.11. Полномочия профсоюзного комитета, профорганизатора первичной организации Профсоюза:**

1) организует выполнение задач Профсоюза, решений собраний (конференций) и вышестоящих профсоюзных органов;

2) заключает и контролирует выполнение коллективного договора, отчитывается о его выполнении на собрании трудового коллектива, обращается с требованием к соответствующим органам о привлечении к ответственности должностных лиц за невыполнение условий коллективного договора;

3) совместно с работодателем решает вопрос введения, пересмотра норм труда;

4) согласно законодательства Донецкой Народной Республики совместно с работодателем разрабатывает направления распределения средств фонда потребления, принимает участие в решении вопросов оплаты труда работников предприятия, учреждения, организации, заведения, форм и систем оплаты труда, расценок, тарифных сеток, схем должностных окладов, условий введения и размеров надбавок, доплат, премий, вознаграждений и других поощрительных, компенсационных выплат;

5) совместно с работодателем решает вопрос рабочего времени и времени отдыха, согласовывает графики сменности и предоставления отпусков, введение суммированного учета рабочего времени, дает разрешение на проведение сверхурочных работ, работам в выходные дни и т.п.;

6) вместе с работодателем решает вопросы социального развития предприятия, улучшения условий труда, материально-бытового, медицинского обслуживания работников;



7) принимает участие в решении социально-экономических вопросов, определении и утверждении перечня и порядка предоставления работникам социальных льгот;

8) участвует в разработке правил внутреннего трудового распорядка предприятия, учреждения или организации;

9) представляет интересы работников по их поручению при рассмотрении трудовых индивидуальных споров и в коллективном трудовом споре, содействует его решению;

10) принимает решение о требовании к работодателю расторгнуть трудовой договор (контракт) с руководителем предприятия, учреждения или организации, если он нарушает законодательство о труде, об охране труда, уклоняется от участия в переговорах относительно заключения или изменения коллективного договора, не выполняет обязательств по коллективному договору;

11) дает согласие или отказывает в предоставлении согласия на расторжение трудового договора с работником по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных законодательством Донецкой Народной Республики;

12) участвует в расследованиях несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий, работе комиссии по вопросам охраны труда, осуществляет контроль за возмещением соответствующим государственным фондом страховых выплат пострадавшему на производстве или при исполнении работником трудовых обязанностей, при профессиональном заболевании и т. п. согласно действующего законодательства Донецкой Народной Республики;

13) осуществляет общественный контроль за выполнением работодателем законодательства Донецкой Народной Республики о труде и охране труда, за обеспечением на предприятии, в учреждении или организации безопасных и безвредных условий труда, производственной санитарии, правильным применением установленных условий оплаты труда, требует устранения выявленных недостатков;

14) осуществляет контроль за представлением работодателем документов, необходимых для назначения пенсий работникам и членам их семей;

15) через своих представителей в комиссии по социальному страхованию по временной потере трудоспособности осуществляет контроль за государственным социальным страхованием работников в назначении пособия по социальному страхованию, направляет работников на условиях, предусмотренных коллективным договором или соглашением, в санатории, профилактории и домов отдыха, туристских комплексов, баз и оздоровительные учреждения, проверяет организацию медицинского обслуживания работников и членов их семей;

16) заключает договор с работодателем о перечислении работодателем ежемесячно и бесплатно на счет Профсоюза членских профсоюзных взносов из заработной платы работников согласно их письменных заявлений;

17) содействует развитию самодеятельного художественного и технического творчества, физической культуры и спорта, туризма;

18) организует выполнение решений собраний (конференций), вышестоящих профсоюзных органов;

19) проводит собрания, митинги, демонстрации, шествия, другие мероприятия, направленные на защиту интересов членов в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики;

20) рассматривает заявления и жалобы членов Профсоюза, представляет и защищает их интересы в разрешении трудовых споров с работодателем, в органах государственной власти и местного самоуправления, судебных органах;

21) освобождает от должности председателя первичной организации Профсоюза по собственному желанию, а также из других оснований, предусмотренных трудовым законодательством.

В этом случае председатель первичной организации Профсоюза избирается на срок действия полномочий профсоюзного комитета;

22) определяет условия оплаты труда наемных работников, устанавливает размеры доплат не освобожденным профсоюзным работникам.

7.12. Профсоюзный комитет контролирует поступление членских профсоюзных взносов, обеспечивает своевременное и в полном размере отчисления членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы в установленном размере, осуществляет учет членов Профсоюза, ведет профсоюзную документацию, статистическую отчетность, которую представляет вышестоящим органам и согласно законодательству Донецкой Народной Республики - другим органам, обеспечивает надлежащее хранение протоколов, решений, других документов первичной организации Профсоюза и формирование архива, проводит обучение профсоюзного актива.

7.13. В профсоюзной организации с численностью членов Профсоюза менее 15 человек функции профсоюзного комитета первичной организации Профсоюза выполняет профорганизатор.

7.14. Профорганизатор, профгруппорг организуют профсоюзную работу - обеспечивают выполнение решений профсоюзного комитета и вышестоящих выборных органов; проводят разъяснительную работу по мотивации членства в Профсоюзе; созывают собрание членов Профсоюза и помогают в проведении мероприятий по социально-экономической защите работников, охраны труда, социального страхования, культурно-бытового обслуживания членов Профсоюза.

7.15. Решение профсоюзного комитета, принятые с нарушением норм Устава, решений вышестоящих выборных органов, норм законодательства

Донецкой Народной Республики, отменяются профсоюзным комитетом по собственной инициативе или по решению вышестоящих профсоюзных органов.

7.16. Республиканский комитет, выборный орган территориальной (местной) организации Профсоюза может принять решение о прекращении деятельности первичной профсоюзной организации как организационной структуры в случаях:

1) невыполнение требований Устава, решений вышестоящих выборных органов, проведение работы по расколу единства Профсоюза;

2) в случае не перечисления в течение трех месяцев вышестоящему выборному органу без уважительных причин, установленных настоящим Уставом отчислений от профсоюзных взносов;

3) роспуска первичной организации Профсоюза.

7.17. Первичная организация Профсоюза может прекратить свою деятельность путем реорганизации или ликвидации (самороспуска, принудительного роспуска) по решению собрания (конференции) по решению суда:

1) решение о реорганизации или ликвидации (самороспуске) принимается собранием (конференцией) в соответствии с настоящим Уставом, при этом первичная организация Профсоюза должна заблаговременно, но не менее чем за месяц до собрания (конференции) уведомить соответствующий вышестоящий профсоюзный орган;

2) в собраниях (конференциях), на которых рассматривается вопрос о ликвидации первичной организации Профсоюза, обязательным является участие представителя вышестоящего выборного органа;

3) ликвидация первичной организации Профсоюза осуществляется в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики и в соответствии с Уставом;

4) одновременно с решением о ликвидации, принимается решение об использовании профсоюзного имущества и средств первичной организации Профсоюза, что остались после проведения всех необходимых расчетов, на уставные или благотворительные цели перечисляются вышестоящему выборному органу;

5) средства и имущество, оставшиеся после ликвидации, не подлежат распределению между членами Профсоюза;

6) все документы ликвидированной первичной организации Профсоюза передаются вышестоящему выборному органу или сдаются в архив.

#### **7.18. Председатель первичной организации Профсоюза**

Председатель первичной организации Профсоюза является Председателем профсоюзного комитета первичной организации Профсоюза по должности, а также:

1) организует выполнение решений собраний (конференций), профсоюзного комитета, вышестоящих руководящих выборных органов;

2) без доверенности от имени первичной организации Профсоюза представляет ее интересы, интересы членов Профсоюза во взаимоотношениях с работодателем, в органах местного самоуправления, судебных органах, общественных организациях и от имени трудового коллектива подписывает коллективный договор;

3) созывает заседания профсоюзного комитета, организует подготовку вопросов, которые вносятся на его рассмотрение, подписывает протоколы заседания профсоюзного комитета;

4) отчитывается на собраниях (конференциях) первичной организации Профсоюза о работе первичной организации Профсоюза и выполнении статей профсоюзного бюджета. В случае отсутствия по уважительным причинам председателя профсоюзного комитета на собрании отчитывается его заместитель, или член профсоюзного комитета, определенный заседанием профсоюзного комитета;

5) несет ответственность за достоверность статистических отчетов, формирование и ведение протоколов, передачу документов профоргана на хранение в архив;

6) обеспечивает контроль за своевременным и полным перечислением членских взносов;

Полномочия председателя первичной организации Профсоюза (профорганизатора) прекращаются в случае:

- подачи заявления о сложении полномочий;
- отзыва или избрания нового председателя собранием (конференцией);
- прекращения трудовых отношений на соответствующем предприятии, в учреждении, организации;
- утраты членства в Профсоюзе;
- по другим основаниям, которые делают невозможным выполнение им обязанностей председателя первичной организации Профсоюза.

7.19. Заместитель председателя первичной организации Профсоюза осуществляет полномочия, определенные председателем первичной организации Профсоюза, а также исполняет обязанности председателя первичной организации Профсоюза в период его отсутствия по уважительным причинам.

## **8. ПОСТОЯННЫЕ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗА**

8.1. Контрольно-ревизионные комиссии первичной организации Профсоюза, территориальной (местной) организации Профсоюза и Профсоюза избираются собранием, конференцией, сроком на 5 лет и подотчетны органам, которые их избрали. В своей деятельности Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза руководствуется настоящим Уставом и Положением, утверждаемым Конференцией.

8.2. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза создается для контроля за осуществлением проверок выборных органов Профсоюза, предоставленных им полномочий, финансово-хозяйственной деятельностью

Профсоюза, учрежденных им юридических лиц, ведением делопроизводства, учета и отчетности, своевременным рассмотрением обращений членов Профсоюза.

8.3. Контрольно-ревизионные комиссии периодически, но не реже одного раза в год, проводят проверку деятельности соответствующего профсоюзного органа, отчитываются о своей работе на собраниях, конференциях соответствующей организации Профсоюза.

8.4. Члены Контрольно-ревизионной комиссии имеют право участвовать в заседании соответствующего профсоюзного органа Профсоюза с правом совещательного голоса. Председатель Контрольно-ревизионной комиссии принимает участие в заседаниях Пленума, Президиума с правом совещательного голоса.

8.5. Члены выборных органов Профсоюза не могут быть членами Контрольно-ревизионной комиссии.

8.6. Мандатная комиссия Профсоюза избирается одновременно с соответствующим выборным органом Профсоюза на Конференции на тот же срок полномочий и подотчетна ей. Полномочия и порядок работы комиссии определяются Положением о Мандатной комиссии, которое утверждается Конференцией Профсоюза.

8.7. Мандатная комиссия в период между Конференциями проводит проверку полномочий членов выборных органов Профсоюза в случае избрания их путем прямого делегирования, а также в случае отзыва или замены членов выборного органа Профсоюза, и вносит по ним предложения на заседания соответствующих выборных органов Профсоюза.

8.8. Заседания Мандатной комиссии проводятся в случае необходимости.

## **9. ИСТОЧНИКИ ПОСТУПЛЕНИЯ (ФОРМИРОВАНИЯ) ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ И ИХ ЦЕЛЕВОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ**

9.1. Профсоюз имеет полную финансовую самостоятельность, является собственником денежных средств и другого имущества, необходимого для осуществления уставной деятельности.

9.2. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, сооружения, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные, образовательные, санаторно-курортные, туристские, спортивные и другие учреждения, а также средства, ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюз.

9.3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств Профсоюза, являются:

- 1) ежемесячные взносы членов Профсоюза;
- 2) безвозвратная финансовая помощь или добровольные пожертвования и пассивные доходы;

3) отчисления средств, предприятиями, учреждениями, организациями на культурно-массовую, физкультурную и оздоровительную работу;

4) иные поступления, не запрещенные законодательством Донецкой Народной Республики.

9.4. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в размере:

1) для работающих членов Профсоюза - в размере одного процента от размера месячной заработной платы, начисленной работнику;

2) для студентов - 0,5 процента от законодательно установленного минимального размера стипендии;

3) для неработающих пенсионеров - 0,1 процента от минимального размера пенсии по возрасту.

Отдельные категории членов Профсоюза по решению профсоюзных комитетов могут освобождаться от уплаты профсоюзных взносов.

Членские профсоюзные взносы не уплачиваются с сумм оплаты листка временной нетрудоспособности, материальной помощи, разовой премии.

9.5. Для проведения общих профсоюзных мероприятий, осуществление уставной деятельности профсоюзных организаций Профсоюза всех уровней первичные организации Профсоюза перечисляют вышестоящим органам Профсоюза не менее 30 процентов профсоюзных взносов.

9.6. Размер и порядок отчислений членских профсоюзных взносов на финансирование профсоюзной деятельности Профсоюза утверждается решением Республиканского комитета Профсоюза.

9.7. Установленные размеры отчислений членских взносов являются обязательными для всех профсоюзных организаций Профсоюза.

9.8. При создании первичными организациями Профсоюза организаций, деятельность которых требует принятия наемных работников, финансируются дополнительно первичными организациями Профсоюза в размере не менее 20 процентов профсоюзных взносов.

9.9. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными по ведомости.

9.10. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами Профсоюза, в профсоюзные организации Профсоюза осуществляется работодателем ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором, соглашением.

9.11. Организация Профсоюза, которая без уважительных причин не уплачивает в установленном размере, профсоюзные взносы в течение более чем три месяца, по решению вышестоящих выборных органов может быть лишена права на защиту интересов ее членов Профсоюза ее территориальной (местной) организацией Профсоюза на период до погашения задолженности.

Представители этих организаций лишаются права голоса на заседаниях вышестоящих выборных органов по решению этих органов.

9.12. Средства Профсоюза расходуются, согласно утвержденной смете профсоюзного бюджета на проведение организационных мероприятий, в т.ч.

собраний, конференций, заседаний выборных органов, информационно-издательскую деятельность, подписку и приобретение периодических изданий и литературы; содержание исполнительного аппарата, хозяйственное обеспечение; обучение профсоюзных кадров и актива; проведение массовых мероприятий по защите прав и интересов членов Профсоюза; оздоровление, лечение, награждения членов Профсоюза и предоставления им денежной (благотворительной) помощи, возмещения расходов, связанных с погребением, получением юридических услуг за счет членских взносов; проведение торжественных мероприятий, культурно-массовой и физкультурной работы; формирование фондов и выполнение других уставных задач.

9.13. Средства и имущество Профсоюза является его собственностью и не подлежат распределению между членами Профсоюза, а используются для выполнения уставных задач в интересах ее членов.

9.14. Профсоюз и его организации владеют, пользуются, распоряжаются, принадлежащим им имуществом на основании решений выборных органов.

Профсоюз по решению выборных органов может передавать в оперативное управление первичным организациям Профсоюза имущество, которое находится в его собственности.

Лишение права собственности Профсоюза, а также права владения и пользования имуществом, может иметь место лишь по решению суда на основаниях, определенных законодательством Донецкой Народной Республики.

9.15. Средства от реализации имущества Профсоюза направляются на восстановление и развитие объектов собственности Профсоюза, выполнения уставных задач.

9.16. Профсоюз уплачивает членские взносы на уставную деятельность объединений профсоюзов, в которые они входят, в размерах и порядке, определенных уставами этих объединений.

9.17. Профсоюз и его выборные органы не несут ответственности по обязательствам членов Профсоюза, а члены Профсоюза не несут ответственности по обязательствам Профсоюза и ее выборных органов.

## **10. ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ УСТАВНЫХ ЗАДАЧ ПРОФСОЮЗА**

10.1. С целью реализации уставных задач Профсоюз может вести необходимую хозяйственную и финансовую деятельность путем создания в установленном законодательством порядке предприятий, учреждений, организаций со статусом юридического лица, предоставления услуг, работ, формирования соответствующих профсоюзных фондов.

10.2. Основные направления хозяйственной деятельности определяются Республиканским комитетом Профсоюза.



10.3. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза осуществляется Контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза.

## **11. УЧЕТ И ОТЧЕТНОСТЬ ПРОФСОЮЗА**

11.1. Профсоюз ведет оперативный, бухгалтерский учет и статистическую отчетность результатов своей деятельности.

11.2. Отчетный период устанавливается на срок 5 лет.

11.3. Годовой отчет по операциям Профсоюза и баланс составляются не позднее, чем через 2 месяца по окончании отчетного периода и с заключением Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза должны быть представлены на утверждение Республиканским комитетом Профсоюза, Президиумом.

11.4. Должностные лица Профсоюза несут установленную законодательством Донецкой Народной Республики персональную ответственность за достоверность данных, содержащихся в годовом отчете и балансе Профсоюза.

## **12. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ ПРОФСОЮЗА**

12.1. Право вносить предложения об изменениях в настоящий Устав имеет любой член Профсоюза.

12.2. Республиканский комитет Профсоюза обобщает все предложения и принимает решение о целесообразности внесения их на Конференцию Профсоюза.

12.3. Предложения о внесении изменений в настоящий Устав должны быть представлены не позднее, чем за 30 (тридцать) календарных дней до даты проведения Конференции Профсоюза.

12.4. Внесение изменений в Устав Профсоюза осуществляется решением Конференции Профсоюза с последующим уведомлением органа, легализовавшего Профсоюз.

12.5. Для принятия решения о внесении изменений в Устав Профсоюза необходимо 3/4 голосов присутствующих на Конференции Профсоюза.

12.6. Изменения в настоящий Устав вступают в силу с момента принятия решения об изменениях в Устав органом, легализовавшим Профсоюз.

## **13. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА И РЕШЕНИЕ ИМУЩЕСТВЕННЫХ ВОПРОСОВ**

13.1. Профсоюз может прекратить свою деятельность путем реорганизации или ликвидации (самороспуска, принудительного роспуска) согласно с действующим законодательством Донецкой Народной Республики.

13.2. Решение о реорганизации или ликвидации (самороспуске) Профсоюза принимается Конференцией Профсоюза в соответствии с

настоящим Уставом при условии, если за него проголосовало 3/4 делегатов при наличии кворума.

При реорганизации Профсоюза его права и обязанности переходят к правопреемникам.

13.3. Одновременно с принятием решения о ликвидации (самороспуске) Конференция Профсоюза принимает решение об использовании имущества и денежных средств Профсоюза, оставшихся после проведения всех необходимых расчетов и обязательных платежей, на уставные или благотворительные цели.

13.4. При прекращении деятельности Профсоюза путем ликвидации (самороспуске) Конференцией Профсоюза, принявшей решение о ликвидации (самороспуске) Профсоюза, создается ликвидационная комиссия, действующая в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики.

13.5. Деятельность Профсоюза, нарушающая Конституцию Донецкой Народной Республики и законодательство Донецкой Народной Республики, может быть запрещена только по решению суда.

#### **14. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

14.1. Настоящий Устав вступает в силу с момента утверждения на учредительной Конференции Профсоюза.

14.2. По вопросам, которые не регламентированы настоящим Уставом, решение может принимать Республиканский комитет Профсоюза, в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики.

